
1. Grundlagen der Mediation	20./21./22.01.2023
<ul style="list-style-type: none">• Vertrauensvollen Rahmen schaffen• Modelle der Konfliktbearbeitung• Einführung in die Mediation - Phasenmodell• Allparteiliches wertschätzendes Zuhören• Einführendes und offenes Fragen	
2. Mediative Kompetenzen	17./18./19.02.2023
<ul style="list-style-type: none">• Rolle und Haltung der Mediatorin/des Mediators• Konfliktstile• Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens• Wahrnehmung und Interpretation• Perspektivwechsel	
3. Gestaltansatz in der Mediation	17./18./19.03.2023
<ul style="list-style-type: none">• Kontaktzyklus• Sensibilisierungen für Kontaktunterbrechungen• Emotionen in der Mediation• Nonverbale Kommunikation I	
4. Vertiefung des Phasenmodells	21./22.04.2023
<ul style="list-style-type: none">• Rollenspiel - Werkstatt• Co - Mediation• Reframing• Grenzen der Mediation• Nonverbale Kommunikation II	
5. Verhandlung und Moderation	12./13.05.2023
<ul style="list-style-type: none">• Verhandeln nach dem Harvardkonzept• Visualisierungs- und Präsentationstechniken• Methoden zur kreativen Lösungsfindung	
6. Praxisfeld, Akquise und das Recht in der Mediation	02./03.06.2023
<ul style="list-style-type: none">• Abschlussvereinbarungen formulieren• Mediation und Recht• Entwicklung des persönlichen Profils eines Mediators/einer Mediatorin• Akquise eines eigenen Mediationsfalls• Vorgespräche in der Mediation	
7. Gewaltfreie Kommunikation in der Mediation	23./24.06.2023
<ul style="list-style-type: none">• Gewalt in der Sprache• Umgang mit Ärger, Wut, Aggression• Anwendungsfelder in der Mediation	
8. Mediation in Organisationen	14./15.07.2023
<ul style="list-style-type: none">• Auftragsklärung und Konfliktanalyse• Umgang mit Macht und Hierarchien• Mediationen mit Teams und Gruppen	

9. Mediation im interkulturellen Kontext

25./16.08.2023

- Kulturdimensionen und Mediation
- Umgang mit verschiedenen Konflikt- und Kommunikationskulturen
- Mehrheiten, Minderheiten und Machtpositionen im Mediationsprozess

10. Ausklang

15./16.09.2023

- Zukunftsperspektiven und Netzwerke
- Präsentationen
- Zertifikatsüberreichung

200 Std. Ausbildung

Veranstaltungsort ist Berlin

Jessica Wendelburg, „Coaching Training Beratung“ in Holsteinische Str. 2 (Ecke Gasteiner Str.), 10717 Berlin - Wilmersdorf; U7 Blissestr. , U7 & U9 Berliner Str., U3 Hohenzollernplatz, Busse 249, 104, 310 Blissestr. / Ecke Uhlandstr.

Trainingsbeginn

Die Module 1, 2, 3 beginnen freitags um 10 Uhr (bis 18 Uhr) und die Module 4 - 10 freitags um 10:00 Uhr (bis 18 Uhr).

Trainingsende

Die ersten drei Module enden sonntags jeweils um 13.30 Uhr, die Module 4 - 10 samstags um 18 Uhr.

Informationen zur Jahresausbildung

Die Jahresausbildung setzt sich zusammen aus einer Grundausbildung und Aufbaumodulen, die einzeln gebucht werden können. In dem Seminar lernen Sie einen professionellen Umgang mit Konflikten und diesen in ihrem beruflichen und persönlichen Umfeld anzuwenden.

Die Ausbildung umfasst *theoretische Impulse, praktische Übungen, Rollenspiele, Selbstreflexion, Intervision* und *Supervision*. Um ein intensives Übungsfeld zu gewährleisten, werden unsere Seminare von zwei Trainer/innen geleitet.

Nach erfolgreichem Abschluss der Jahresausbildung erhalten Sie ein Zertifikat das Sie dazu berechtigt, die Anerkennung beim Bundesverbandes Mediation e.V. zu beantragen. Wir unterstützen Sie beim Anerkennungsverfahren zum Mediator/Mediatorin BM.

Wenn Sie Interesse an einer Ausbildung beim Institut BerlinMediation haben, vereinbaren Sie bitte einen Termin zu einem kostenfreien Vorgespräch.

Preise

Komplettausbildung (200 Std.) mit Zertifikat

3.500 € inkl. Intervision und Supervision

Von der Umsatzsteuer gemäß §19 Abs.1 UStG befreit.

Ratenzahlung ist nach Absprache möglich.

Die Preise sind inklusive Seminarmaterialien.